

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**Управление образования города Ростова-на-Дону**

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 305»

---

ИНН/КПП  
6166038232/616601001  
ул. Вятская, 43/1  
т: 252-66-44

Приказ

от 15.07.2024г.

№ 88-ОД

Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.

На основании Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее Методические рекомендации), разработанные во исполнение подпункта «Б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях эффективной работы по противодействию коррупции в МБДОУ № 305

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ № 305 от формальных и неформальных санкций (приложение 1)
2. Сотрудники МБДОУ №305 в своей работе руководствоваться данным Порядком.
3. Контроль за исполнение приказа возложить на методиста И.И. Архипову.

Заведующий МБДОУ №305



Л.В. Явор

**Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ № 305, от формальных и неформальных санкций.**

**1. Общие положения.**

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ № 305 разработан на основании:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Настоящий Порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ № 305.

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников Учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой – обеспечение конфиденциальности сведений; защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий; меры прокурорского реагирования.

**3. Заключительные положения.**

3.1. Настоящий порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

3.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первой профильной организации.

3.3. Настоящий Порядок вступает в силу с момента утверждения приказом по МБДОУ № 305